

Lehrmethoden in der Ausbildung

Drei bewährte Methoden – ein starkes Ziel: erfolgreiches Lernen!

„Stärke ist,
das Gewöhnliche auf ungewöhnliche Weise zu tun!“
(B.T. Washington)

AzubiScout.com
Die Ausbildungsexperten

1 Kurzvortrag / Präsentation

Informationen kompakt vermitteln



Bei dieser Methode sprechen Sie vordergründig den kognitiven Lernbereich Ihrer Auszubildenden an. Die Aktivität geht überwiegend vom Ausbilder aus, die Azubis nehmen eine eher passive Funktion ein.



Effektiv, wenn ...

Sie in kürzester Zeit ein neues Themengebiet vorstellen möchten.



Sie sollten darauf achten, dass ...

Sie rhetorische Hilfsmittel nutzen (Mimik, Gestik, Blickkontakt, Stimmlage etc.) und das Gesagte bestmöglich visualisieren.

2 Lehrgespräch

Gemeinsam verstehen und weiterdenken



Das Lehrgespräch oder die „fragend-entwickelnde Methode“ dient zur aktiven Beteiligung der Auszubildenden. Es kann zur Wissensstandsermittlung und zur Entwicklung neuer Erkenntnisse eingesetzt werden.



Effektiv, wenn ...

Sie Ihre Azubis zum selbstständigen Denken anregen und den aktuellen Wissensstand vertiefen und ergänzen möchten.



Sie sollten darauf achten, dass ...

Ihre offenen Fragen zielorientiert Denk- und Erkenntnisprozesse anregen und klar formuliert sind – keine Kettenfragen oder Selbstbeantwortung!

3 Vier-Stufen-Methode

Praxisnah lernen – Schritt für Schritt



Die vier Stufen:

- 1 Vorbereiten**
(Ziel und Nutzen erklären)
- 2 Vormachen**
(Arbeitsablauf zeigen)
- 3 Nachmachen**
(Azubi führt aus)
- 4 Üben**
(Wiederholen und festigen)

Diese Methode beschreibt die Unterweisung direkt am Arbeitsplatz. Durch das Einüben von Abläufen und Prozessen werden Fertigkeiten und Techniken erlernt (psychosomatischer Lernbereich).



Effektiv, wenn ...

aufeinander abgestimmte Lernschritte verinnerlicht und später selbstständig vom Auszubildenden durchgeführt werden sollen.



Sie sollten darauf achten, dass ...

Sie den großen Zusammenhang des Gezeigten darstellen und den Schritt des Nachmachens und Übens nicht vernachlässigen.

Wichtige Kriterien bei der Auswahl der passenden Methode

Damit die Lehrmethode ihr volles Potenzial entfaltet, sollten Sie folgende Faktoren berücksichtigen:



Lernzielvorgabe



Leistungsstand der Azubis



Anzahl der Auszubildenden



Räumlichkeiten



Ausbildungsmittel



Zeitvorgabe



Handlungsorientierung



Ihre persönliche Rolle

→ Unser Fazit

Es gibt viele abwechslungsreiche Lehrmethoden, die zu unterschiedlichen Zielen führen und verschiedenen Interessen dienen. Die Kunst besteht darin, die effektivste Methode für Ihre Situation auszuwählen und den Auszubildenden schmackhaft zu machen. Mit etwas Übung werden Sie diese Herausforderung sicher meistern!

Gemeinsam
Zukunft
Ausbildung
gestalten!